



**แผนป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ในฐานะหน่วยงานสำคัญของรัฐหน่วยหนึ่ง ได้ถือเป็นภารกิจสำคัญที่ต้องมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จ เพื่อร่วมสร้างบุคลากรที่มีทัศนคติ ไม่ยอม ไม่ทน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อสนองนโยบาย ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือ ในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กอ.รมน.

ในการจัดทำแผนครั้งนี้ ได้มีการศึกษาวิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ), แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ, แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบการป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต รวมถึง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ที่ต้องการให้ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ตลอดจนรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนและกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความชัดเจน เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างยั่งยืนต่อไป

กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| คำนำ | |
| หลักการและเหตุผล | ๑ |
| วัตถุประสงค์ | ๔ |
| ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร | ๔ |
| ปัญหา ความท้าทายในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กอ.รมน. | ๖ |
| แนวโน้มของปัญหาในอนาคต และผลกระทบอาจจะที่เกิดขึ้น | ๗ |
| การวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กอ.รมน. | ๘ |
| แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | ๑๐ |
| การติดตามและประเมินผล | ๑๒ |
| แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑๓ |

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน นอกจากรัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี จะได้ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นเป้าหมายสำคัญแล้ว ยังได้ผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นวาระแห่งชาติ โดยรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยังพบว่าบริบทที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้ ได้ถูกกำหนดเป็นสาระสำคัญในแผนสำคัญต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมมือปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง และกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องนำยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ แผนพัฒนาด้านต่าง ๆ มาเป็นแผนแม่บทหลักในการกำหนดแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ และในการประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติที่หากประเมินผลแล้วพบว่าหน่วยงานใดไม่ปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติอาจเสนอรายงานข้อเท็จจริงพร้อมความเห็นเสนอต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี องค์การหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย หรือจัดสรรทรัพยากรสำหรับหน่วยงานนั้นก็ได้

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) : มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามการทุจริต

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) : กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีบทบาทในการพัฒนาและให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ความโปร่งใสอยู่ในระดับแนวหน้าของอาเซียน และให้ประชาชนได้รับบริการด้านความยุติธรรมด้วยความสะดวกและรวดเร็ว ทั้งนี้เป้าหมายสำคัญของแผนพัฒนาฯ ฉบับนี้คือ การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

๔. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ : สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในฐานะผู้กำกับและปฏิบัติ นโยบายด้านความมั่นคงแห่งชาติ ได้กำหนดลำดับความสำคัญ โดยพิจารณาความเสี่ยงและผลกระทบต่อ ความมั่นคงที่เป็นแกนหลักของชาติแบ่ง ออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ที่เป็นแกนหลักของชาติ และส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป ซึ่งการจัดสรรทรัพยากรจะให้น้ำหนัก ต่อนโยบายเสริมสร้างความมั่นคงที่เป็นแกนหลักของชาติเป็นลำดับสำคัญในระดับต้น ทั้งนี้ จากการพิจารณา สถานการณ์และความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงในระยะ ๗ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) ในด้านที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พบว่า ประเทศไทยยังคงมีปัญหาคความไม่เชื่อมั่น ในการบริหารประเทศตามหลักนิติธรรม โดยยังมีปัญหาเชิงโครงสร้างที่ไม่เอื้อต่อการบริหารตามหลักนิติธรรม ซึ่งแม้ว่าจะมีการกระจายอำนาจมากขึ้น แต่ในภาพรวมยังคงมีลักษณะรวมศูนย์อำนาจที่ส่วนกลาง เป็นข้อจำกัด ต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบของภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคมไทย ประกอบกับการทุจริตในภาครัฐที่ ขยายตัวออกไปทุกระดับ ส่งผลให้เกิดความไม่เชื่อมั่นของประชาชน ในขณะเดียวกันประชาชนบางส่วนก็ ยอมรับกระบวนการทุจริตเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยผลของปัญหาดังกล่าวได้กัดกร่อนพื้นฐานทาง คุณธรรมจริยธรรมของสังคม

๕. ระบบราชการ ๔.๐ : กำหนดให้ระบบราชการจะต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาระบบราชการไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ มีองค์ประกอบ ๓ ประการ ประกอบด้วย ๑) ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน ๒) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ๓) มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย คือ มีการเตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมและประยุกต์ใช้องค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อ ตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันเวลา

ในการยกระดับหน่วยงานภาครัฐไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ยึดหลักธรรมาภิบาลและรองรับ ยุทธศาสตร์ของประเทศไทยให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่ยึดของประชาชนโดยแท้จริงนั้น ต้อง อาศัยคุณลักษณะสำคัญ ๑๐ ประการ ประกอบด้วย ๑) ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส เอื้อให้บุคคลภายนอก และประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ ๒) ทำงานเชิงรุก แก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการของประชาชน และสร้าง คุณค่า ๓) แบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เชื่อมโยงการทำงานเข้าด้วยกันอย่างเป็นเอกภาพ เบ็ดเสร็จใน จุดเดียว ๔) ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการ มีฐานข้อมูลที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการ วางแผนยุทธศาสตร์ และการตัดสินใจในการทำงาน ๕) ปรับรูปแบบการทำงานให้คล่องตัว รองรับภาระงานแนวระนาบและ ในลักษณะเครือข่าย ๖) ทำงานอย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้า ตอบสนองต่อสถานการณ์ ทันเวลา มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงทั้งในระดับองค์การและในระดับปฏิบัติการ ๗) เปิดกว้างให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม ถ่ายโอน ภารกิจให้เอกชนไปดำเนินการแทนได้ ๘) ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมความคิดริเริ่ม และการประยุกต์ใช้องค์ ความรู้ในการทำงานที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๙) บุคลากรทุกระดับพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงตัวเองสู่องค์กรที่ ทันสมัยและมุ่งเน้นผลงานที่ดี ๑๐) ให้ความสำคัญกับบุคลากรดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพสูง พัฒนา อย่างเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ สร้างความผูกพัน สร้างแรงจูงใจ มีแผนเชิงรุกรองรับการเปลี่ยนแปลงด้าน บุคลากร

๖. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) : มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และ บริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมี เป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ในช่วงปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

๗. ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) : จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๕๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้ทำหน้าที่เป็นองค์กรอำนวยการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ จำนวน ๑๗ คน โดยมีนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน มี **เลขาธิการ กอ.รมน. ร่วมเป็นกรรมการ** และมี เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่โดยสรุป คือ เสนอแนะแนวทางและ มาตรการในการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบต่อคณะรัฐมนตรี ขั้เคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ รวมทั้งนโยบายในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) อำนวยการและประสานการปฏิบัติ การเร่งรัด ติดตาม กำกับแล ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อบูรณาการการทำงานเพื่อแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่เกี่ยวกับการการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และเร่งรัดผลการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความไม่เป็นธรรมให้แก่ ประชาชนโดยเร็ว ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๘. ยุทธศาสตร์ กอ.รมน. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ : กอ.รมน. ได้วางยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อ พัฒนาการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ดังนี้

๘.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บูรณาการวางแผน อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแลและเสริมการปฏิบัติใน การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๘.๑.๑ เป้าประสงค์ที่ ๔ มีการพัฒนาระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด ได้แก่ ระดับ ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ

๑) *กลยุทธ์ที่ ๑* พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

๒) *กลยุทธ์ที่ ๒* ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับบทบาท และภารกิจและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๘.๑.๒ เป้าประสงค์ที่ ๕ มีการพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๒) จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน

๑) *กลยุทธ์ที่ ๑* ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒) *กลยุทธ์ที่ ๒* จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน

๓) *กลยุทธ์ที่ ๓* ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ (career path)

๘.๑.๓ เป้าประสงค์ที่ ๖ มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตัวชี้วัดได้แก่ ระดับความสำเร็จของแผนงาน/โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์ พัฒนาและจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานในทุกด้าน ๑) ระดับความสำเร็จของแผนงาน/โครงการจัดทรวัดอุปกรณ์ และ ๒) ระดับ ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก

๘.๑.๔ เป้าประสงค์ที่ ๗ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก ตัวชี้วัดได้แก่ ๑) จัดทรวัดอุปกรณ์ให้ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และ ๒) ระดับความสำเร็จของแผนงาน/โครงการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก

กลยุทธ์ ๑) จัดทรวัดอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๒) ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๘.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

เป้าประสงค์ที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการองค์กร ตัวชี้วัดได้แก่ ระดับความสำเร็จของแผนงาน/โครงการปรับปรุงพัฒนาองค์กร

กลยุทธ์ ๑) ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของ กอ.รมน. ให้มีความเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง และ ๒) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง

จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ สถานการณ์ปัจจุบัน และทิศทางการพัฒนาระบบราชการของประเทศไทย จะเห็นได้อย่างชัดเจนว่าประเทศไทยมีความพยายามที่จะกำหนดทิศทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เป็นนโยบายสำคัญและเป็นประเด็นหลัก โดยมีการกำหนดทั้งในร่างรัฐธรรมนูญ ซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุดที่ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และการปกครองประเทศ เพื่อให้เห็นถึงความจริงจัง และจริงใจ ที่จะให้ทุกภาคส่วนในสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้หมดสิ้นไปในอนาคต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับบริหารภาครัฐแนวใหม่ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ทั้งในระดับชาติ จนถึงแนวทางในการผลักดันให้หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติฯ ไปปรับใช้เป็นแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ เพื่อให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นับได้ว่าเป็นความท้าทายสำคัญที่ส่วนราชการจะต้องเร่งปรับตัวและมีกลไกรองรับเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้พร้อมรับกับบริบทดังกล่าว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กอ.รมน. ให้เกิดเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างมาตรฐาน กลไก และแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน กอ.รมน.
๓. เพื่อจัดทำระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน กอ.รมน. ให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร หรือ กอ.รมน. เป็นส่วนราชการรูปแบบเฉพาะสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีในฐานะผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร หรือ ผอ.รมน. โดยมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการ อำนวยการ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ควบคุม แก้ไข และฟื้นฟูสถานการณ์ที่เป็นภัยหรืออาจเป็นภัยอันเกิดจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่หรือกลุ่มบุคคลที่ก่อให้เกิดความไม่สงบสุข ทำลาย หรือทำความเสียหายต่อชีวิต ร่างกาย ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ ให้กลับสู่ภาวะปกติเพื่อเกิดความสงบเรียบร้อยของประชาชนหรือความมั่นคงของรัฐ โดยมีวิสัยทัศน์คือ “กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรเป็นองค์กรหลักในการบูรณาการ อำนวยการ และประสานการปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เพื่อให้เกิดความมั่นคงของรัฐและความสงบสุขของประชาชน”

๑. พันธกิจ

๑.๑ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน และเสริมการปฏิบัติตามแผนงานและแนวทางการป้องกันปราบปราม ระวังยับยั้ง และแก้ไขบรรเทาเหตุการณ์ที่เป็นภัยหรืออาจเป็นภัยต่อความมั่นคงภายในราชอาณาจักรทุกรูปแบบ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ

๑.๒ ปกป้องสถาบันหลักของชาติและสร้างความรักสามัคคีของคนในชาติด้วยพลังประชารัฐ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๓ ปกป้องดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รวมทั้งดำเนินการอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติหรือตามที่คณะรัฐมนตรี สภาความมั่นคงแห่งชาติหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมายเพื่อเป็นหลักประกันความเชื่อมั่นภายในประเทศและจากนอกประเทศ

๑.๔ พัฒนาและเสริมสร้างระบบการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และกลไกการขับเคลื่อนการปฏิบัติที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและจากนอกประเทศ

๒. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ดังนี้

๒.๑ บูรณาการวางแผน อำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแลและเสริมการปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

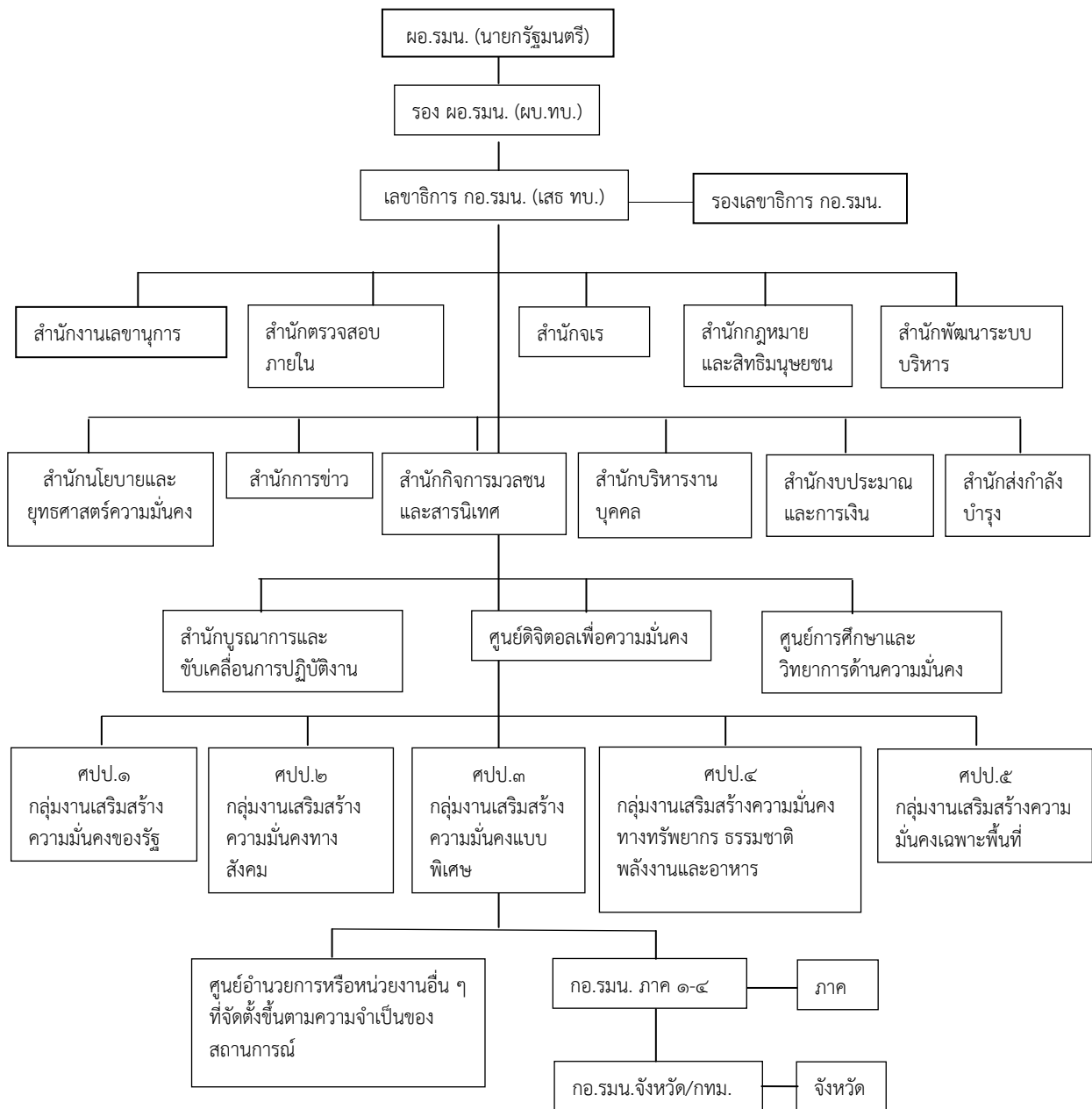
๒.๒ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินแนวโน้มสถานการณ์ที่อาจเป็นภัยหรือเป็นภัยคุกคามต่อความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๓ เสริมความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๕ พัฒนาศักยภาพการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

โครงสร้างการจัดของ กอ.รรมน.



ปัญหา ความท้าทายในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กอ.รรมน.

๑. ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perception Index) รายงานผลการจัดอันดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของไทยในอดีตตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๑ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ยังอยู่ในระดับที่น่าเป็นห่วง นั่นคืออยู่ที่ระดับ ๓๒ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน มาโดยตลอด ซึ่งเป็นเครื่องชี้วัดที่สามารถสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาคอร์รัปชันในระดับที่สูง และมีแนวโน้มที่จะสูงขึ้นเรื่อย ๆ อย่างน่าเป็นห่วง และทำให้เห็นถึงการดำเนินการต่อต้านการทุจริตของประเทศไทยที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันนั้น ยังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร ถึงแม้ว่าไทยจะมีความพยายามที่จะกำหนดและใช้มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง ในปี ๒๕๖๓ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ

(Transparency International) เปิดเผยดัชนีการรับรู้คอร์รัปชันจาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกได้เผยผลการจัดอันดับภาพลักษณ์คอร์รัปชันในภาครัฐของหลายประเทศทั่วโลกประจำปี ๒๐๑๙ (CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2019) โดยสำหรับประเทศไทยพบอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งพบว่าไม่ต่างจากการจัดอันดับในปี ๒๐๑๘ ที่พบว่าไทยก็ได้ ๓๖ คะแนนเท่าเดิม แต่ที่พบว่ามีการเปลี่ยนแปลงจากการจัดอันดับครั้งก่อนคือ เมื่อปี ๒๐๑๘ ไทยเคยถูกจัดอันดับที่ ๙๙ โดยในปีนั้นลดลงสองอันดับมาอยู่ที่ ๑๐๑

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นหนึ่งในเครื่องมือสำคัญในการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยรัฐมุ่งหวังให้หน่วยงานได้นำผลการประเมินและแนวทางไปพัฒนาเพื่อยกระดับในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน นอกจากนี้ ในด้านการบริหารจัดการหน่วยงาน ยังเป็นการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต หรือประโยชน์ทับซ้อนได้อย่างเท่าทันสถานการณ์

๓. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ กอ.รมน. ในการประเมินผลคะแนนดังกล่าว กอ.รมน. ยังจัดอยู่ในกลุ่มของส่วนราชการที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน หากยังไม่มีมีการพัฒนาการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามแนวทางของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและตามหลักธรรมาภิบาล เนื่องจากแนวคิดเกี่ยวกับภาพลักษณ์องค์กรมีความเกี่ยวข้องใกล้เคียงกับหลักประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น หากองค์กรมีสมาชิกที่เข้มแข็ง มีผลงานเป็นที่ปรากฏเป็นรูปธรรม มีการบริการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธา ภาพขององค์กรที่เกิดขึ้นในจิตใจของบุคคลอื่นย่อมเป็นภาพเป็นที่ดี น่าเชื่อถือ มีผลให้การปฏิบัติงานตามพันธกิจขององค์กรบรรลุเป้าหมาย

แนวโน้มของปัญหาในอนาคต และผลกระทบอาจจะที่เกิดขึ้น

ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐต้องนำยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ รวมทั้งแผนพัฒนาด้านต่าง ๆ มาเป็นแผนแม่บทหลักในการกำหนดแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ และการประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ที่หากประเมินผลแล้วพบว่าหน่วยงานใดไม่ปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติอาจเสนอรายงานข้อเท็จจริงพร้อมความเห็นเสนอต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี องค์กรหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการจัดทำ

งบประมาณรายจ่าย หรือจัดสรรทรัพยากรสำหรับหน่วยงานนั้นก็ได้ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติและสามารถวัดผลได้จริง

๑. ในระดับประเทศ การที่ประเทศไทยยังมีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอยู่มาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ จะทำให้ภาพลักษณ์ของไทย ถูกลดความน่าเชื่อถือในสายตาชาวโลก ซึ่งจะส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศ

๒. ผลกระทบต่อการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ กอ.รมน. เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้กำหนดเป็นนโยบายให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งมีข้อกำหนดไว้ว่า หากพบว่าหน่วยงานใดไม่สามารถปฏิบัติตามยุทธศาสตร์สำคัญ ๆ ได้ คณะกรรมการยุทธศาสตร์นั้น ๆ สามารถนำเสนอรายงานข้อเท็จจริงพร้อมความเห็น เพื่อเสนอต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี และนายกรัฐมนตรี ตามลำดับ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายหรือจัดสรรทรัพยากรสำหรับหน่วยงานนั้น ๆ

๓. ภาพลักษณ์ต่อการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงาน และภาคส่วนอื่นอันเป็นภารกิจหลักของ กอ.รมน. ซึ่งในปัจจุบันไม่มีใครปฏิเสธได้ว่า การมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี ย่อมนำมาซึ่งความได้เปรียบในการเป็นที่ยอมรับและได้รับการไว้วางใจ หรือกล่าวได้ว่า การมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดีเป็นสิ่งสะท้อนประสิทธิภาพในทุก ๆ ด้านขององค์กร เป็นจุดเริ่มต้นของการแสดงตัวตนขององค์กรให้ผู้อื่นเห็น ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายสูงสุดที่ทุกองค์กรพึงปรารถนา

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งอยู่ในกลุ่มที่ ๑๐ ประกอบด้วยหน่วยงานรัฐอื่น ๆ จำนวน ๑๙ หน่วย ได้คะแนนประเมินในภาพรวม ร้อยละ ๗๓.๑๗ ในระดับ C อยู่ในลำดับที่ ๑๕ จาก ๑๙ หน่วยงาน ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้ร้อยละ ๘๐.๐๑

| ปีงบประมาณ | ผลคะแนน ITA |
|------------|-------------|
| ๒๕๖๒ | ๘๐.๐๑ |
| ๒๕๖๓ | ๗๓.๑๗ |

โดยมีข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. (ผู้ประเมิน) ดังนี้

๑. ผลคะแนนการประเมิน กอ.รมน. จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT และ OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

๒. การประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity Transparency /EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ กอ.รมน. ควรมีการดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอน การให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ตลอดจนการปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. กอ.รมน. มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) อยู่ในระดับปานกลาง ควรมีการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๓.๒ การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กอ.รมน. ได้นำข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์และจัดทำเป็นแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนำเป้าประสงค์จากแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับอนุมัติหลักการแล้วตามหนังสือ สบค.กอ.รมน. ที่ นร ๕๑๐๑/๒๒๔ ลงวันที่ ๑๘ ก.พ. ๖๓ มาดำเนินการต่อเนื่อง และกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล ดังนี้

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | แผน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วย รับผิดชอบ |
|--|--|--|--|-------------------|-----------------------|--------------------|
| เป้าประสงค์ที่ ๑ เพื่อพัฒนา กอ.รมน. ให้เป็นองค์กรที่มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๑. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบ การรับเรื่องร้องเรียน แก้ไขเรื่องร้องเรียน ติดตามเรื่องการร้องเรียน และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินการ ๒. ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำกลไก ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน | ๑. การจัดทำระบบ รับเรื่องร้องเรียน ๒. จัดให้มีหน่วยงาน ที่รับผิดชอบโดยตรง ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๓. จัดทำกลไกป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑. โครงการจัดทำและพัฒนาระบบรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน กอ.รมน. | ๑,๐๔๗,๐๐๐ | ต.ค.๖๓-ธ.ค.๖๓ | ศจร.กอ.รมน. |
| | | | ๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ศปท.กอ.รมน. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | - | ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔ | ศจร.กอ.รมน. |
| | | | ๓. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์สำหรับประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติภารกิจของ กอ.รมน. | ๑,๕๐๐,๐๐๐ | ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔ | ศตม.กอ.รมน. |
| | | | ๔. การเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันการทุจริตและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเว็บไซต์ กอ.รมน. | - | ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔ | ศตม.กอ.รมน. |
| เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจและความตระหนัก ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมการรับรู้และ สร้างเสริมวัฒนธรรม องค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ กอ.รมน. | ๑. เสริมสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อน | ๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | ๔๗๙,๕๐๐ | ต.ค.๖๓-ม.ค.๖๔ | ศจร.กอ.รมน. |
| | | | ๒. โครงการอบรมจริยธรรม กอ.รมน. | ๗๕,๐๐๐ | ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔ | สพค.กอ.รมน. |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | แผน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วย รับผิดชอบ |
|--|--|---|---|---|--|---|
| | | ๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงานใน กอ.รมน. | | | | |
| เป้าประสงค์ที่ ๓ เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมในการบริหารงานภายในองค์กร | ระดับความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบคุณธรรมในการบริหารงานภายในองค์กร | การกำหนดแนวทางในการดำเนินการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของ กอ.รมน. | <p>๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร กอ.รมน.</p> <p>๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมิน ITA ของ กอ.รมน.</p> <p>๓. การประกาศนโยบาย No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ให้ นชต. รับทราบโดยทั่วถึง</p> <p>๔. การจัดประชุมเพื่อกำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ โดยคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ</p> <p>๕. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กอ.รมน.</p> <p>๖. การแต่งตั้งอนุกรรมการควบคุมดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมิน ITA</p> | - - - ๕,๐๐๐ - | ภายใน ต.ค. ๖๓ ภายใน ต.ค. ๖๓ ภายใน ธ.ค. ๖๓ ทุกเดือน ต.ค.๖๓-ม.ค. ๖๔ ภายใน พ.ย. ๖๓ | สจร.กอ.รมน. สจร.กอ.รมน. ศตม.กอ.รมน. และ สจร. กอ.รมน. สจร.กอ.รมน. สจร.กอ.รมน. สจร.กอ.รมน. |

การติดตามและประเมินผล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานใน กอ.รมน. ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการบูรณาการการทำงานทั้งหน่วยงานในและภายนอก รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนดังกล่าว จะใช้กลไกในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA) ตามคำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๖๘๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำหน้าที่เป็นผู้ติดตาม กำกับและให้คำปรึกษาในการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตของ กอ.รมน. รวมทั้งรับทราบผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมเป็นระยะ ๆ ทั้งจากรายงานความก้าวหน้าและการนำเสนอผลการดำเนินงานในที่ประชุม และรายงานให้ เลขาธิการ กอ.รมน. รับทราบ โดยมีแบบการรายงานและติดตามประเมินผล ดังนี้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔) ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔)

| เป้าประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ข้อเสนอแนะ/ปัญหา/อุปสรรค |
|---|-----------------|-----------|----------------|--------------------------|
| เป้าประสงค์ที่ ๑ เพื่อพัฒนา กอ.รมน. ให้เป็น องค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | | | | |
| เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต | | | | |
| เป้าประสงค์ที่ ๓ เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมใน การบริหารงานภายในองค์กร | | | | |

มุ่งมั่นบูรณาการ ประสานงานเป็นเลิศ

เชิดชูคุณธรรม ผู้นำความมั่นคง

ดำรงความสามัคคี