



คู่มือผู้บังคับบัญชา

การบริหารงานบุคคล : ข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รমন.

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. อนุมัติหลักการให้จัดทำคู่มือในกระบวนการบริหารงานบุคคล
สำหรับข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน.

๒. คำนำ

๓. การบริหารงานบุคคล

เรื่องที่ ๑ การจัดระเบียบราชการ และข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน.

เรื่องที่ ๒ การกำหนดตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

เรื่องที่ ๓ การเทียบตำแหน่ง

เรื่องที่ ๔ การจัดทำแผนบริหารกำลังคนประจำปี

เรื่องที่ ๕ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

เรื่องที่ ๖ การรับโอน (ควรรับโอนหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. เพื่อให้ส่วนราชการ
ต้นสังกัดเดิมของผู้จะโอนมาสังกัด กอ.รมน. ได้ดำเนินการเรื่องการเงินเดือน
เงินเดือนให้แล้วเสร็จ)

เรื่องที่ ๗ การเลื่อนระดับ

เรื่องที่ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เรื่องที่ ๙ การเลื่อนเงินเดือน

เรื่องที่ ๑๐ การพัฒนา ฝึกอบรม และเพิ่มพูนประสิทธิภาพ

เรื่องที่ ๑๑ สิทธิกำลังพล และสวัสดิการ

เรื่องที่ ๑๒ การลา

เรื่องที่ ๑๓ การรักษาจรรยาข้าราชการ

เรื่องที่ ๑๔ วินัยและการรักษาวินัย

เรื่องที่ ๑๕ การออกจากราชการ

(กรณีขอลาออก ผู้ขอลาออกควรออกจากราชการหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือ
๑ ต.ค. เพื่อให้ผู้ขอลาออกมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบ
๖ เดือน ก่อน)

- เรื่องที่ ๑๖ การร้องทุกข์
- เรื่องที่ ๑๗ เครื่องแบบ
- เรื่องที่ ๑๘ บัตรประจำตัวข้าราชการ
- เรื่องที่ ๑๙ การทำความเคารพและมารยาท
- เรื่องที่ ๒๐ ระเบียบงานสารบรรณ

คำนำ

คู่มือผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. นี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ในกองอำนวยการรักษามันคงภายในราชอาณาจักร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนประจำ นับตั้งแต่การจัดระเบียบราชการ การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง การเทียบตำแหน่ง การจัดทำแผนบริหารกำลังคนประจำปี การสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้ง การรับโอน การเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การพัฒนา ฝึกอบรม และเพิ่มพูนประสิทธิภาพ สิทธิกำลังพล และสวัสดิการ การลาประเภทต่าง ๆ การรักษาจรรยาข้าราชการ วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การร้องทุกข์ เครื่องแบบ การจัดทำบัตรประจำตัวข้าราชการ การทำความเคารพและมารยาท และระเบียบงานสารบรรณ โดยแบ่งการจัดทำออกเป็นรายเรื่อง เพื่อสะดวกต่อการทำความเข้าใจและใช้ประโยชน์ในการอ้างอิง และการบริหารงานบริหารกำลังพล ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักบริหารงานบุคคล กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคล ในเรื่องต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นนี้ จะอำนวยความสะดวกให้กับผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ในกองอำนวยการรักษามันคงภายในราชอาณาจักร ผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจ ได้ตามสมควร

นางศรีวัลลภา อนันตวรรณ
ผู้เชี่ยวชาญ สง.ผอ.สบค.กอ.รมน.
โทร ๘๓๒๗๐

สบค.กอ.รมน.
ผู้จัดทำ



คู่มือผู้บังคับบัญชา

การบริหารงานบุคคล : ข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รমন.

(เรื่องที่ ๑ การจัดระเบียบราชการ และข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน.)

คำนำ

คู่มือผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. เรื่องที่ ๑ การจัดระเบียบราชการ และข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. นี้ จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ในกองอำนวยการรักษามั่นคงภายในราชอาณาจักร และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับที่มาของการจัดระเบียบราชการ การกำหนดโครงสร้าง และอัตรากำลัง ตลอดจนกลไกในการบริหารงานด้านบุคคลของพลเรือน ในภาพรวม เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักบริหารงานบุคคล กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคล ในเรื่องที่ ๑ การจัดระเบียบราชการ และข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. จะอำนวยความสะดวกให้กับผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ในกองอำนวยการรักษามั่นคงภายในราชอาณาจักร ผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจ ได้ตามสมควร

นางศรีวัลลภา อนันตวรรณ
ผู้เชี่ยวชาญ สง.ผอ.สบค.กอ.รมน.
โทร ๘๓๒๗๐

สบค.กอ.รมน.
ผู้จัดทำ

เรื่องที่ ๑ การจัดระเบียบราชการ และข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน.

ประวัติความเป็นมา

กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ปีพุทธศักราช ๒๕๕๑ มีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เป็นองค์กรหลัก ในการบูรณาการ อำนาจการ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อย ของประชาชน หรือความมั่นคงของรัฐ พร้อมทั้งดำเนินการเสริมสร้าง ให้ประชาชนตระหนักในหน้าที่ ที่จะเทิดทูน พิทักษ์และรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยให้ความสำคัญต่อการส่งเสริม ให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม ทั้งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาต่างๆ และสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ด้วยการน้อมนำแนวทางพระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นหลักในการดำเนินงาน ซึ่งประวัติความเป็นมา ของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร โดยสรุปมีดังนี้

พ.ศ.๒๕๑๖ รัฐบาลมีนโยบายให้แปรสภาพ กองอำนวยการป้องกัน และปราบปรามคอมมิวนิสต์ (กอ.ปค.) เป็นกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน) แต่ยังคงให้มีอำนาจตามพระราชบัญญัติ ป้องกันการกระทำอันเป็นคอมมิวนิสต์ และยังคงมีความรับผิดชอบในภารกิจป้องกัน และปราบปรามคอมมิวนิสต์ต่อไป โดยมีการทบทวนวิเคราะห์ เพื่อพัฒนานโยบาย ตลอดจนยุทธศาสตร์และยุทธวิธี เพื่อให้สามารถยุติสถานการณ์ก่อการร้าย ให้สำเร็จลงโดยเร็ว

พ.ศ.๒๕๒๓ ได้มีการปรับปรุงและพัฒนา และประกาศนโยบายการต่อสู้ เพื่อเอาชนะคอมมิวนิสต์ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๒๓ (นโยบาย ๖๖/๒๓) ยึดถือปรัชญา “สันติภาพเป็นรากฐานของความมั่นคง และความมั่นคงอันถาวร เป็นบ่อเกิดแห่งความมั่นคงสมบูรณ์พูนสุข ของอาณาประชาราษฎร์ในราชอาณาจักร” (ตรงกับสมัย พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี)

พ.ศ.๒๕๒๕ ภัยคุกคามจากคอมมิวนิสต์มีน้อยลง และมีการปรับปรุงโครงสร้างฯ คณะรัฐมนตรี ได้ปรับบทบาทของ กอ.รมน. ให้ปฏิบัติภารกิจทางด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดการจัดระเบียบ และเสริมความมั่นคงชายแดน การพัฒนาเพื่อความมั่นคงเฉพาะพื้นที่ การแก้ปัญหาชนกลุ่มน้อยและผู้หลบหนีเข้าเมือง การแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี (หน่วยสันตินิมิต) การปฏิบัติงานด้านการข่าวและปฏิบัติการจิตวิทยา (ปจว.) (ตรงกับสมัย พลเอก เปรม ติณสูลานนท์ ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี)

พ.ศ.๒๕๔๓ (๑ เมษายน) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ยกเลิก พ.ร.บ.ป้องกันการกระทำอันเป็นคอมมิวนิสต์ (ตรงกับสมัย นายชวน หลีกภัย ดำรงตำแหน่ง นายกรัฐมนตรี) พ.ศ.๒๕๔๔ คณะรัฐมนตรี ปรับลดบทบาทของ กอ.รมน. ลง โดยเฉพาะการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และเพิ่มบทบาทด้านการประสานงาน มีการปรับโครงสร้าง กอ.รมน. จากเดิมโดยแต่งตั้งให้ผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็น รอง ผอ.รมน. โดยตำแหน่ง ต่อมาแต่งตั้งปลัดกระทรวงมหาดไทย และ รอง ผอ.รมน.ฝ่ายการเมือง โดยให้มีตำแหน่ง

ผู้ช่วย ผอ.รมน. ๕ ตำแหน่ง คือ ผบ.ทบ. ผบ.ทร. ผบ.ทอ. ผบ.ตร. และอธิบดีกรมการปกครอง (ตรงกับสมัย พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี)

พ.ศ.๒๕๔๕ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบตามคำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๕๘/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๔๕ เรื่อง การจัดตั้งกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ตามที่สำนักงาน สภาความมั่นคงแห่งชาติเสนอ (ตรงกับสมัย พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี)

พ.ศ.๒๕๔๙ ได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๒๐๕/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่องการจัดตั้งกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน โดยให้ยกเลิก คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ๑๕๘/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๔๕ โดยให้กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน เป็นหน่วยงานในสำนักนายกรัฐมนตรี โดยมี ผู้บัญชาการทหารบก เป็นผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (ผอ.รมน.) มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ บังคับบัญชาข้าราชการ และการดำเนินงานของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในและหน่วยงาน ในสายงาน (ตรงกับสมัย พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี)

พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร พ.ศ.๒๕๕๑ ได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป (ตรงกับสมัย พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี)

การจัดระเบียบราชการ

๑. พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๕ ให้จัดตั้ง กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เรียกโดยย่อว่า “กอ.รมน.” ขึ้นในสำนักนายกรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

กอ.รมน. มีฐานะเป็นส่วนราชการรูปแบบเฉพาะอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อ นายกรัฐมนตรี โดยวิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงาน การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการและ อำนาจหน้าที่ของส่วนงาน และอัตรากำลัง ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ และวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบการจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการอำนาจหน้าที่ และกำหนดอัตรากำลังของ กอ.รมน. รวม ๙๗๗ อัตรา แบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ อัตรากำลังช่วยราชการ จำนวน ๗๗๗ อัตรา เพื่อบรรจุ ข้าราชการพลเรือน ตำรวจ ทหาร ช่วยราชการ และอัตรากำลังประจำ จำนวน ๒๐๐ อัตรา เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งกำลังพลในอัตรากำลังประจำเข้าปฏิบัติงาน รายละเอียดดังนี้

๒.๑ มติ ครม. ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการโครงสร้าง การจัด การแบ่งส่วนงาน อำนาจหน้าที่ และอัตรากำลังของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ตามที่กองอำนวยการรักษา กอ.รมน. เสนอ โดยให้ กอ.รมน. รับไปพิจารณาใน รายละเอียดร่วมกับสำนักงาน ก.พ. สำนักงานประมาณ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความ เหมาะสม จำเป็น ไม่เกิดความซ้ำซ้อนกับการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น และสอดคล้องกับ

ข้อกฎหมาย ทั้งนี้ ให้พิจารณาความเห็นและข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานงบประมาณ และสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติด้วย ดังนี้

๒.๑.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญต้องเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การกำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด นโยบายและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

๒.๑.๒ การพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญของ กอ.รมน. เห็นควรให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณา โดยยึดแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙ (เรื่อง ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๔๙-๒๕๕๑) กล่าวคือ ไม่ให้เพิ่มอัตราข้าราชการ ตั้งใหม่ ยกเว้นกรณีจำเป็นอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้

๒.๑.๓ เพิ่มเติม “กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร” ไว้ในส่วนอำนวยการ โดยรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ กอ.รมน. ทำหน้าที่พัฒนาการบริหารของส่วนราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๒.๑.๔ การกำหนดอัตรากำลังพลเพื่อปฏิบัติงานใน กอ.รมน. ควรคำนึงถึงจำนวนคุณสมบัติ คุณวุฒิของตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานตามความจำเป็นและเหมาะสมอย่างแท้จริง มีการกำหนดระยะเวลาในการยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติราชการที่ชัดเจน รวมทั้งพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อจะได้วางแผนบุคลากรทั้งในส่วนข้าราชการพลเรือนและข้าราชการช่วยราชการให้สอดคล้องกับอำนาจ หน้าที่ และภารกิจที่รับผิดชอบตามสถานการณ์ในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม

๒.๑.๕ การจัดส่วนงานภายในของ กอ.รมน. ต้องสอดคล้องกับหลักการตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๑ และการบรรจุผู้ปฏิบัติงานใน กอ.รมน. ควรมิผู้แทนหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งจากพลเรือน ตำรวจ และทหารตามความเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการอำนวยการในการรักษาความมั่นคงสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภายหลังจากที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย.๕๑ กอ.รมน. ได้จัดตั้งคณะทำงานขึ้นมา ๑ คณะ ประกอบด้วย ผู้แทน นขต.กอ.รมน. และผู้แทนส่วนราชการ ได้แก่ สภาความมั่นคงแห่งชาติ สำนักงานงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. โดยคณะทำงานฯ ดังกล่าว ได้ประชุมพิจารณา ร่วมกันในประเด็นต่าง ๆ ตามข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรี รวมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๑๐ ก.พ. ๒๗ มี.ค. และ ๒๗ เม.ย.๕๒ และคณะทำงานฯ ได้มีความเห็นต่อการจัดโครงสร้างและอัตรากำลัง ซึ่งเป็นไปตามข้อกฎหมายและความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (ตามหนังสือ สนผ.กอ.รมน. ที่ นร ๕๑๐๑.๒/๑๑๑๕ ลง ๒๖ พ.ค.๕๒) ดังนี้

(๑) ด้านโครงสร้าง

(๑.๑) ให้จัดตั้ง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขึ้นตรงต่อ เลขาธิการ กอ.รมน.

(๑.๒) ให้จัดตั้ง กลุ่มตรวจสอบภายใน ขึ้นตรงต่อ เลขาธิการ กอ.รมน.

(๑.๓) ให้ขยายฝ่ายกฎหมายและสิทธิมนุษยชน

(๒) ด้านอัตรากำลัง

(๒.๑) ปรับลดอัตราระดับสูงทั้งในส่วนข้าราชการประจำ และข้าราชการช่วยราชการ ตามความเหมาะสม

(๒.๒) ปรับอัตราช่วยราชการ ให้บรรจุทั้งข้าราชการพลเรือน ตำรวจ และทหาร

(๒.๓) กำหนดตำแหน่ง ประเภท และระดับ ทั้งอัตราข้าราชการประจำ และช่วยราชการ ให้สอดคล้องกับระเบียบของข้าราชการพลเรือน

โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ให้ความเห็นต่อการจัดโครงสร้างและอัตรากำลัง ว่า การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงานภายใน กอ.รมน. และการกำหนดกรอบอัตรากำลังของ กอ.รมน. ต้องเป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ตามมาตรา ๕ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร พ.ศ.๒๕๕๑ และให้กำหนดกลไกการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ข้าราชการประจำซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน ได้รับสิทธิหน้าที่ และการคุ้มครองที่สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

กอ.รมน. โดย สนผ.กอ.รมน. จึงได้จัดทำ ร่างคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี เสนอ ผอ.รมน. และ เสนอ ครม. เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อไป

๒.๒ มติ ครม. ๒๓ มิ.ย.๕๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการร่างคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงาน อำนาจหน้าที่ของส่วนงาน และอัตรากำลังของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ตามที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) เสนอ มีสาระสำคัญดังนี้

๒.๒.๑ กำหนดโครงสร้างและแบ่งส่วนงานของ กอ.รมน. แบ่งเป็น ๑๒ ส่วนงาน รวมทั้งกำหนดอัตรากำลังของ กอ.รมน. มีจำนวนทั้งสิ้น ๙๗๗ อัตรา (เป็นอัตราช่วยราชการ ๗๗๗ อัตรา และอัตราประจำ ๒๐๐ อัตรา) และให้หน่วยงานของรัฐให้การสนับสนุนการอำนวยความสะดวกของ กอ.รมน. ตามที่ได้รับทราบประสานและร้องขอ และส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณา ทั้งนี้ ให้ความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะความเห็นของสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน และระดับตำแหน่ง ไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รวมทั้งความเห็นของกระทรวงมหาดไทย เกี่ยวกับการให้ กอ.รมน.ภาค ๔ ส่วนหน้า เป็นหน่วยควบคุมทางการบังคับบัญชาศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ไม่สอดคล้องกับโครงสร้างการจัดแบ่งส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ และอัตรากำลังของ กอ.รมน. ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้ ศอ.บต. เป็นหน่วยงานขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ กอ.รมน. ไปประกอบการพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไป

๒.๒.๒ ในการบริหารจัดการตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีในเรื่องนี้ ให้ กอ.รมน. รับความเห็นของกระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ก.พ. ไปพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของกฎหมาย

ภายหลังจากที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย.๕๒ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี โดยคณะกรรมการร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอ ครม. คณะที่ ๑ ได้นัดประชุมคณะกรรมการฯ และเชิญผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมชี้แจง จำนวน ๓ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๑ และ ๒ ก.ค.๕๒ โดยได้มีการปรับแก้ ตรวจสอบพิจารณา และปรับความเหมาะสมของร่างคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ กอ.รมน. เสนอ ตามมติ ครม. (ตามหนังสือ สนผ.กอ.รมน. ที่ นร ๕๑๐๑.๒/๑๖๗๙ ลง ๖ ส.ค.๕๒)

๓. คณะกรรมการอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ ก.ค.๕๒ เห็นชอบอัตรากำลังช่วยราชการปฏิบัติงานใน กอ.รมน. จำนวน ๗๗๗ อัตรา ส่วนกรอบอัตรากำลังประจำ ๒๐๐ อัตรา ให้ กอ.รมน. ทหารหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และเสนอขอความเห็นชอบจาก ครม. เพื่อดำเนินการต่อไป (ตามหนังสือ สนผ.กอ.รมน. ที่ นร ๕๑๐๑.๒/๑๖๗๙ ลง ๖ ส.ค.๕๒)

๔. นายกรัฐมนตรี ได้ลงนามในคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๗๙/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงาน อำนาจหน้าที่ของส่วนงาน และอัตรากำลังของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมติคณะรัฐมนตรี เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารงานของ กอ.รมน. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

โดยมีโครงสร้างและส่วนงาน ๑๒ ส่วนงาน ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - ๔.๒ กลุ่มตรวจสอบภายใน
 - ๔.๓ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ความมั่นคง
 - ๔.๔ สำนักการข่าว
 - ๔.๕ สำนักกิจการมวลชนและสารนิเทศ
 - ๔.๖ สำนักบริหารงานบุคคล
 - ๔.๗ สำนักบริหารงานทั่วไป
 - ๔.๘ สำนักงบประมาณและการเงิน
 - ๔.๙ ศูนย์ติดตามสถานการณ์
 - ๔.๑๐ ศูนย์ประสานการปฏิบัติ
 - ๔.๑๑ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค
 - ๔.๑๒ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัด
- พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงานและการบังคับบัญชา

๕. ผอ.รมน. ได้มีคำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๒๓๖/๒๕๕๒ ลง ๒๐ ส.ค.๕๒ เรื่อง การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงาน อำนาจหน้าที่ของส่วนงาน และอัตรากำลังของ กอ.รมน. และคำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๒๓๗/๒๕๕๒ ลง ๒๐ ส.ค.๕๒ เรื่อง อัตรากำลังพลช่วยราชการเพื่อปฏิบัติงานใน กอ.รมน. เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งสำนัก

นายกรัฐมนตรี ที่ ๑๗๙/๒๕๕๒ โดยเป็นการกำหนดให้บรรดาระเบียบ คำสั่ง คำชี้แจง ที่มีอยู่เดิม ให้ใช้ในการบริหารงานภายใน กอ.รมน. จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องเร่งรัดจัดทำระเบียบ คำสั่ง คำชี้แจง ให้สอดคล้องกับการจัดโครงสร้าง ฯ โดยให้สามารถเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรพิจารณา เพื่อให้มีผลบังคับใช้ต่อไป และกำหนดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงาน อำนาจหน้าที่ และอัตรากำลัง (คำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๒๓๖/๒๕๕๒ และ ๒๓๗/๒๕๕๒ ลง ๒๐ ส.ค.๕๒)

๖. ในการกำหนดหน้าที่และการดำเนินงานเอกสารภายใน กอ.รมน. นั้น ผอ.รมน. ได้ออกคำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๒๕๓/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การกำหนดหน้าที่และการดำเนินงานเอกสารในกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร โดยในคำสั่งนี้ มีการกำหนดนิยามคำว่า “สั่งการและปฏิบัติราชการ” และ “กำกับการปฏิบัติงาน” เท่านั้น ดังนี้

“สั่งการและปฏิบัติราชการ” หมายความว่า สั่ง อนุญาต หรือ อนุมัติให้ข้าราชการ หรือ ผู้ปฏิบัติราชการในสายงานของ กอ.รมน. ปฏิบัติราชการหรือดำเนินการใด ๆ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ที่ กอ.รมน. กำหนด

“กำกับการปฏิบัติงาน” หมายความว่า กำกับดูแลโดยทั่วไปในการปฏิบัติราชการ หรือ ดำเนินการใด ๆ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ที่ กอ.รมน. รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามนโยบายของ ผอ.รมน.

๗. กอ.รมน. มีหนังสือ กอ.รมน. ที่ นร ๕๑๐๐/๓๗๖ ลง ๑๙ พ.ย.๕๒ เรียน กรรมการอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เพื่อให้ความเห็นชอบอัตรากำลังประจำ จำนวน ๒๐๐ อัตรากำลัง เพื่อเสนอ ผอ.รมน. และขอความเห็นชอบจาก ครม. ต่อไป

๘. ผอ.กอ.รมน. ลงนามในคำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๕๒/๒๕๕๓ ลง ๒๘ ม.ค.๕๓ เรื่อง อัตรากำลังประจำปฏิบัติงานใน กอ.รมน. โดยเป็นการกำหนดอัตรากำลังในส่วนข้าราชการประจำ จำนวน ๒๐๐ อัตรากำลัง

๙. คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบอัตรากำลังประจำ จำนวน ๒๐๐ อัตรากำลัง ให้มีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือน และให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้บังคับ รวมทั้งให้ได้รับเงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายควบกับเงินเดือน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับโดยอนุโลม และให้ กอ.รมน. รับความเห็นของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเกี่ยวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ นั้น ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทนั้น ๆ สำหรับอัตรากำลังประจำ กอ.รมน. ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (ทั้งนี้ ในบันทึกที่เสนอ ครม. พิจารณา มิได้กำหนดสถานะข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่กำหนดเป็นข้าราชการพลเรือน) ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และอัตรากำลังประจำ กอ.รมน. ซึ่งเป็นข้าราชการทหาร ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป (รายละเอียดอัตรากำลัง ตามเอกสาร ๒)

๑๐. ผอ.รমন. ได้ออกคำสั่ง กอ.รমন. ที่ ๓๑๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนในการให้กำลังพลปฏิบัติหน้าที่ พันหน้าที่ เปลี่ยนตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ใน กอ.รমন. โดยสรุปดังนี้

๑๐.๑ การบรรจุข้าราชการประจำ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หรือตามหลักเกณฑ์ที่ กอ.รমন. กำหนด

๑๐.๒ การขอตัวกำลังพลช่วยราชการ ให้ปฏิบัติตามคำสั่ง กอ.รমন. ที่ ๓๑๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓

๑๑. คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ประกอบกับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ นายกรัฐมนตรีในฐานะ ผอ.รমন. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่ กอ.รমন. เสนอ ๓ ประเด็น (ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมดังกล่าว) ได้แก่

๑๑.๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รমন. (ก.พ.กอ.รমন.) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่เป็นองค์การบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนประจำ ใน กอ.รমন. เช่นเดียวกับ ก.พ. และ อ.ก.พ. ในส่วนราชการอื่น

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นกลไกตามที่กำหนด พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

๑๑.๒ กำหนดผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รমন.

ทั้งนี้ เพื่อแบ่งเบาภาระผู้บังคับบัญชา และให้เป็นไปตามที่กำหนดใน พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

๑๑.๓ ให้สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบการเรื่องการโอนข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รমন. สามารถโอนได้เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๑๒. คำสั่ง กอ.รমন. ที่ ๔๑๕/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนประจำกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

องค์ประกอบ

- | | | |
|------|--|-------------------------|
| ๑๒.๑ | เลขาธิการ กอ.รমন. | ประธานกรรมการ |
| ๑๒.๒ | รองเลขาธิการ กอ.รমন. ที่รับผิดชอบสายงานกำลังพล | รองประธานกรรมการ |
| ๑๒.๓ | ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้ากลุ่มงาน
ซึ่งเป็นหน่วยขึ้นตรง กอ.รমন. | กรรมการ |
| ๑๒.๔ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย
ที่ประธาน ก.พ.กอ.รমন. แต่งตั้ง จำนวนไม่เกินสามคน | กรรมการ |
| ๑๒.๕ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานบุคคล | กรรมการ
และเลขานุการ |

๑๒.๖	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒.๗	ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

ให้ ก.พ.กอ.รমন. มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ.กรม) และ/หรือ คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง (อ.ก.พ.กระทรวง) ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพิจารณากำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รমন. เสนอผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (ผอ.รমন.) เพื่อประกาศใช้บังคับต่อไป

๑๓. ประธาน ก.พ.กอ.รমন. ได้มีคำสั่งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รমন. ที่ ๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.กอ.รমন.



ดร.บุญปลุก ชายเกตุ (อดีตเลขาธิการ ก.พ.)
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



ดร.สมโภชน์ นพคุณ (อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.)
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารและการจัดการ



นางฐะปาณีย์ อาจารย์วงศ์ (รองเลขาธิการ ฝ่ายบริหาร
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี)
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย

ทั้งนี้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามคำสั่งนี้ ครบวาระในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา ขณะนี้อยู่ระหว่างการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่

๑๔. คำสั่ง กอ.รমন. ที่ ๔๑๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ได้กำหนดผู้มีอำนาจในการสั่งบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รমন. ตามตำแหน่งในแต่ละประเภทและแต่ละระดับ ดังนี้

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ แต่งตั้ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ขอความเห็นชอบ
ผอ.รমন.	บริหาร วิชาการ	สูง ทรงคุณวุฒิ	ได้รับอนุมัติจาก ครม. จากนั้น ผอ.รমন. สั่งบรรจุ และนำความ กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
รอง ผอ.รমন.	บริหาร อำนวยการ วิชาการ	ต้น สูง เชี่ยวชาญ	ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.รমন.
เลขาธิการ กอ.รমন.	อำนวยการ วิชาการ ทั่วไป	ต้น ชำนาญการพิเศษ ทักษะพิเศษ	ได้รับความเห็นชอบจาก รอง ผอ.รমন.
รองเลขาธิการ กอ.รমন. (สายกำลังพล)	วิชาการ ทั่วไป	ปฏิบัติการ และ ชำนาญการ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และ อาวุโส	-

๑๕. ในด้านการดำเนินการทางคดี กอ.รমন. ได้มี คำสั่ง กอ.รমন. ที่ ๔๕๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาคดำเนินการทางคดี เพื่อให้การดำเนินการทางคดีมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ (เอกสาร) โดย

๑๕.๑ มอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ในการฟ้องคดี ถูกฟ้องคดี แต่งตั้งทนายความเพื่อฟ้องคดี แก่ต่างคดี และดำเนินการเกี่ยวกับคดีความทั้งปวงในศาลยุติธรรมหรือศาลปกครองของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๑๕.๒ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๑ - ๔ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ในการฟ้องคดี ถูกฟ้องคดี แต่งตั้งทนายความเพื่อฟ้องคดี แก่ต่างคดี และดำเนินการเกี่ยวกับคดีความทั้งปวงในศาลยุติธรรมหรือศาลปกครองของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ในกรณีที่มีการฟ้องคดีหรือถูกฟ้องคดีต่อศาลยุติธรรม หรือ ศาลปกครองที่มี

เขตอำนาจศาลในพื้นที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๑ - ๔ หรือกองอำนวยการรักษาความ
มั่นคงภายในภาค ๔ ส่วนหน้า แล้วแต่กรณี

กล่าวโดยสรุป ในการจัดระเบียบราชการ และอัตรากำลัง มีดังนี้

๑. การจัดโครงสร้าง แบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน รวมทั้งกำหนดกรอบ
อัตรากำลัง อย่างไร ดำเนินการได้ โดยขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่ง
พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร พ.ศ.๒๕๕๑

๒. อัตรากำลัง และการบริหารงานบุคคล แบ่งเป็น ๒ ประเภท

๒.๑ ข้าราชการช่วยราชการ เป็นตามมติคณะรัฐมนตรี และบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย
ของต้นสังกัด

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนประจำ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และบริหารงานบุคคลตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และมติ ก.พ.อ.รรมน. (อัตรากำลัง ตามเอกสาร ๒)
