



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สบค.กอ.รมน. (ผงป. โทร.๘๓๑๗๓)

ที่ นร ๕๑๐๑/๑๒๘๓

วันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. และพนักงานราชการ กอ.รมน. ในรูปแบบออนไลน์

เรียน ผอ.รมน. (ผ่าน ผอ.สบค.กอ.รมน.)

- อ้างถึง
๑. คำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๙๗๑/๒๕๖๒ ลง ๑๓ ธ.ค. ๖๒
 ๒. คำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๑๑๑/๒๕๖๓ ลง ๒๑ ก.พ. ๖๓
 ๓. คำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๑๐๙/๒๕๖๓ ลง ๒๐ ก.พ. ๖๓
 ๔. คำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๒๔๑/๒๕๖๓ ลง ๑๗ เม.ย. ๖๓
 ๕. คำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๒๑๑/๒๕๖๓ ลง ๓ เม.ย. ๖๓
 ๖. คำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๒๗๗/๒๕๖๓ ลง ๑ พ.ค. ๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. กำหนดการปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. และพนักงานราชการ กอ.รมน.
๒. รายชื่อข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. และพนักงานราชการ กอ.รมน. ที่บรรจุใหม่

๑. สบค.กอ.รมน. ขออนุมัติจัดปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. และ พนักงานราชการ กอ.รมน. ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๓๓ คน ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พ.ค. ๖๓ โดยไม่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผอ.รมน. (รองเลขาธิการ กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทนฯ) ได้อนุมัติออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการ รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ และ ๔

๒.๒ ผอ.รมน. (ผอ.สบค.กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทนฯ) ได้อนุมัติออกคำสั่งให้พนักงานราชการ กอ.รมน. ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายละเอียดตามอ้างถึง ๕ และ ๖

๒.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ กำหนดให้การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี โดยให้ดำเนินการในกระบวนการ (๑) การปฐมนิเทศ (๒) การเรียนรู้ด้วยตนเอง และ (๓) การอบรมสัมมนาพร้อมกัน

๒.๔ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ข้อ ๕.๑ สภาพแวดล้อมด้านบุคลากรกำหนดให้มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร ซึ่งรวมถึงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรใหม่ให้มีความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้งานของส่วนราชการประสบความสำเร็จ

/๒.๕ เนื้อหา...

๒.๕ เนื้อหาในการปฐมนิเทศประกอบด้วย (๑) ภารกิจและโครงสร้างการจัด ของ กอ.รมน. (๒) แบบธรรมเนียม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และสวัสดิการของข้าราชการ (๓) กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคง วินัย ข้าราชการและพนักงานราชการ และ (๔) งานสารบรรณ กอ.รมน. โดยปรับรูปแบบการอบรมให้เป็นการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๓ ซึ่งได้เห็นชอบมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๓. สบค.กอ.รมน. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎ ก.พ. และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามข้อ ๒ ให้ข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. และพนักงานราชการ กอ.รมน. ที่บรรจุใหม่ เข้าใจ วิสัยทัศน์ ภารกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา หน้าที่ความรับผิดชอบ สิทธิ และสวัสดิการที่พึงได้รับ รวมทั้ง กฎ ระเบียบแบบธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการปฐมนิเทศในรูปแบบออนไลน์ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงเห็นควรให้จัดปฐมนิเทศให้กับบุคลากรที่บรรจุใหม่ ในรูปแบบออนไลน์ ตามข้อ ๑

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติจัดปฐมนิเทศให้กับบุคลากรที่บรรจุใหม่ ในรูปแบบออนไลน์ ตามการพิจารณาในข้อ ๓

๔.๒ ให้ นขต.กอ.รมน. สนับสนุนให้ข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. และพนักงานราชการ กอ.รมน. ตามข้อ ๔.๑ เข้ารับการปฐมนิเทศ ในรูปแบบออนไลน์ วันที่ ๒๕-๒๗ พ.ค. ๖๓ และสนับสนุนการปฏิบัติเมื่อได้รับการประสาน

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔ ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผอ.รมน. ซึ่งมอบให้ ผอ.สบค.กอ.รมน. อนุมัติ ตามคำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๓๐๐/๒๕๖๓ ลง ๕ พ.ค. ๖๓

พล.ต.



(อนุชา สังขสุวรรณ)

รอง ผอ.สบค.กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทน

ผอ.สบค.กอ.รมน.

- อนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

พล.ท.



(วิรัตน์ แบ้นพงษ์)

ผอ.สบค.กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทน

ผอ.รมน.

สำเนาถูกต้อง

๑๗ พ.ค. ๖๓

พ.อ.หญิง



(ปราณี อ่อนศรี)

หัวหน้าฝ่าย จกพ.สบค.กอ.รมน.

ปฏิบัติหน้าที่ ผงป.สบค.กอ.รมน.

๑ / มิ.ย. / ๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สบค.กอ.รমন. (ผงป. โทร. ๘๓๑๗๓)

ที่ นร ๕๑๐๑/๑๔๑๕

วันที่ 6 มิ.ย. ๖๓

เรื่อง รายงานผลการจัดการอบรมปฐมนิเทศกำลังพล กอ.รমন. บรรจุใหม่ ในรูปแบบออนไลน์

เรียน ผอ.รমন. (ผ่าน ผอ.สบค.กอ.รমন.)

อ้างถึง ๑. หนังสือ สบค.กอ.รমন. ด่วนมาก ที่ นร ๕๑๐๑/๑๒๘๓ ลง ๑๓ พ.ค. ๖๓

๒. วิทยุราชการ สบค.กอ.รমন. ด่วนมาก ที่ นร ๕๑๐๑/๑๓๒๕ ลง ๒๐ พ.ค. ๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลคะแนนการอบรมปฐมนิเทศกำลังพล กอ.รমন. บรรจุใหม่ ในรูปแบบออนไลน์

๒. รายงานผลการจัดการอบรมปฐมนิเทศกำลังพล กอ.รমন. บรรจุใหม่ ในรูปแบบออนไลน์

๑. สบค.กอ.รমন. ขอรายงานผลการจัดการอบรมปฐมนิเทศกำลังพล กอ.รমন. บรรจุใหม่ ในรูปแบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๕-๒๗ พ.ค. ๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ สรุปได้ ดังนี้

๑.๑ การจัดการอบรมปฐมนิเทศกำลังพล กอ.รমন. บรรจุใหม่ ในรูปแบบออนไลน์ มีกำลังพล กอ.รমন. เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน ๓๓ คน รูปแบบการจัดการอบรมใช้ Application Google Classroom โดย ผงป.สบค.กอ.รমন. เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดเตรียมห้องเรียนออนไลน์ ประสานอาจารย์ผู้สอน มอบหมายงาน กำกับติดตามและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรมฯ

๑.๒ การประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรมฯ มีคะแนนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ทุกคน พบว่า คะแนนอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป) จำนวน ๒๑ คน คะแนนอยู่ในระดับดี (ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙) จำนวน ๑๐ คน คะแนนอยู่ในระดับปานกลาง (ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙) จำนวน ๒ คน ทั้งนี้ ได้จัดทำ ประกาศนียบัตรเพื่อรับรองการผ่านการอบรมฯ ให้กับผู้เข้ารับการอบรมฯ ทุกคน

๑.๒ ผลการสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดการอบรมปฐมนิเทศในรูปแบบออนไลน์ โดยใช้แบบสอบถาม พบว่า ความคิดเห็นต่อการจัดการอบรมฯ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๒๘$, $SD = ๐.๔๘$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า ความคิดเห็นต่อการจัดการอบรมปฐมนิเทศในรูปแบบออนไลน์ ที่มีค่าคะแนนสูงสุด ได้แก่ ท่านได้รับความรู้เรื่องแบบธรรมเนียม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและสวัสดิการของข้าราชการ ($\bar{X} = ๔.๖๓$, $SD = ๐.๕๕$) และท่านได้รับความรู้เรื่องกฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคง/วินัยข้าราชการและพนักงานราชการ ($\bar{X} = ๔.๖๓$, $SD = ๐.๔๙$) อยู่ในระดับมากที่สุด สำหรับข้อที่มีค่าคะแนนต่ำสุด ได้แก่ อุปกรณ์สนับสนุนการเรียนรู้เพียงพอและเหมาะสม ($\bar{X} = ๓.๔๑$, $SD = ๐.๙๑$) อยู่ในระดับปานกลาง

๑.๓ ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมการอบรมฯ สรุปได้ ดังนี้

๑.๓.๑ จุดเด่นของการอบรมปฐมนิเทศ ได้แก่ ด้านรูปแบบการอบรม เป็นแบบออนไลน์ ทำให้สะดวกต่อการอบรม สะดวกในการใช้งาน มีความทันสมัย และรวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ ได้ศึกษาข้อมูลด้วยตนเอง และได้ทบทวนความรู้หลังเรียน ทำให้ตั้งใจศึกษา ด้านความรู้ ได้เรียนรู้ในเนื้อหาต่าง ๆ ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

๑.๓.๒ จุดที่ควรพัฒนาของการอบรมปฐมนิเทศ ได้แก่ การมีอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนรู้มีไม่เพียงพอ บางช่วงเวลาสัญญาณ Internet ชัดข้อง ควรจัดสถานที่ในการอบรมปฐมนิเทศ ควรจัดให้มีการอบรมรวมกลุ่มและมีการนำเสนองาน ควรมีการสอนแบบวิดีโอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจได้มากขึ้น

/๑.๓.๓ ประเด็น...

๑.๓.๓ ประเด็น/เนื้อหาที่ต้องการเพิ่มเติมในการอบรมปฐมนิเทศ ได้แก่ แนวทาง ความก้าวหน้าในสายงาน หรือการปฏิบัติเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการในหน่วยงาน กอ.รมน. แหล่งข่าวสาร สารสนเทศ ขององค์กร

๒. อ้างอิง ๑ และ ๒ ผอ.รมน. (ผอ.สบค.กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทนฯ) ได้กรุณาอนุมัติให้ สบค.กอ.รมน. จัดปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนประจำ กอ.รมน. และพนักงานราชการ กอ.รมน. ในรูปแบบ ออนไลน์ จำนวน ๓๓ คน ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พ.ค. ๖๓ โดยไม่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

๓. สบค.กอ.รมน. พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดการอบรมปฐมนิเทศกำลังพล กอ.รมน. บรรจุใหม่ ในรูปแบบออนไลน์ ตามข้อ ๑ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ อีกทั้งรูปแบบกิจกรรมการเรียนการสอนในครั้งนี้เป็น แบบออนไลน์ เน้นการมอบหมายงาน ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง กิจกรรมรายกลุ่ม ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ และผลจากข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรมฯ จะช่วยให้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้เกิด ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรให้ สบค.กอ.รมน. มีการอบรมปฐมนิเทศให้กับกำลังพลบรรจุใหม่ในรูปแบบ กิจกรรมนี้อย่างต่อเนื่อง และนำผลการประเมินมาพิจารณาในการดำเนินการจัดอบรมฯ ในคราวต่อไป

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กรุณาทราบ รายงานผลการจัดการอบรมฯ ตามข้อ ๑

๔.๒ ให้ สบค.กอ.รมน. ดำเนินการตามการพิจารณาในข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควรกรุณาอนุมัติ ตามเสนอในข้อ ๔ และกรุณา ลงนามในร่างเอกสารที่แนบ ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผอ.รมน. ซึ่งมอบให้ ผอ.สบค.กอ.รมน. อนุมัติ ตามคำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๓๐๐/๒๕๖๓ ลง ๕ พ.ค. ๖๓

พล.ต.



(อนุชา สังขสุวรรณ)

รอง ผอ.สบค.กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทน

ผอ.สบค.กอ.รมน.

- อนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

- ลงนามแล้ว

พล.ท.



(วิรัตน์ แป้นพงษ์)

ผอ.สบค.กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทน

ผอ.รมน.



มิ.ย. ๖๓